

Examenreglement NLP centrum Zuid Nederland

Algemeen

- Aan het einde van de opleiding vinden in het zesde blok een aantal testingactiviteiten plaats. Deze zijn toegankelijk voor diegenen, die minstens 80 % van de blokken aanwezig zijn geweest. Ook dienen bij de masterpractitioneropleiding de gevraagde stukken te zijn ingeleverd op de in de eindtermen genoemde datum.
- Bij het praktische werk in de opleiding is een trainer van buiten NLP centrum Zuid Nederland aanwezig als extra examinator. Deze trainer is minstens gecertificeerd trainer NLP. Verder is er minstens één trainer van NLP centrum Zuid Nederland aanwezig.
- Eventueel kunnen daarvoor aangewezen extra examinatoren aanwezig zijn. Dit zijn minstens gecertificeerde masterpractitioners NLP en worden gesuperviseerd door de aanwezige trainer(s).
- Vertrouwelijkheid: wat er besproken wordt binnen de examencommissie is vertrouwelijk en wordt niet aan derden medegedeeld. Ook de gesprekken tussen kandidaat en examinator zijn vertrouwelijk. Ook wordt over de uitslag door NLP centrum Zuid Nederland met derden niet gecommuniceerd.

Practitioner

- Observatietest: gedurende een test dient de kandidaat schriftelijk antwoord te geven op vragen die naar aanleiding van een eerder gedane demonstratie worden gesteld. Voor dit onderdeel dienen minstens 6 van de 11 vragen correct beantwoord te worden. Voor gedeeltelijk juiste antwoorden is het mogelijk om een half punt toe te kennen.
- Praktisch werk: de kandidaat dient in 2 uur te laten zien, dat hij of zij in staat is om de NLP-vaardigheden toe te passen. Daarbij gaat het vooral om het laten zien van een ecologische manier van werken, waarbij rapport en werken vanuit de vooronderstellingen van NLP het meest belangrijk zijn. Uit het werk moet blijken, dat de kandidaat voldoende theoretische kennis van NLP heeft om goed werk te kunnen laten zien. De kandidaat laat halverwege het gesprek aan de examinator weten, welk doel gevonden is, welke hindernis en wat de gekozen interventie is.
- Simulatietest: dit is vooral een mogelijkheid om af te stemmen op de toekomst: hoe ga ik NLP toepassen in de praktijk? Dat is het belangrijkste om te laten zien. Dit gaat in de vorm van een rollenspel van 30 minuten met 15 minuten nabespreking. Er is ook een observatorrol: in die rol dient de kandidaat aan te kunnen geven in hoeverre NLP weerspiegeld wordt in het geobserveerde gesprek.
- Als al deze onderdelen voldoende zijn (minimaal 6 punten) is aan de exameneisen voldaan. Er geldt wel een aanwezigheidsnorm van 80%. Als daar ook aan voldaan is, krijgt de deelnemer het NLP practitonercertificaat.

Masterpractitioner

- Observatietest: gedurende een demonstratie van NLP-veranderingswerk van ca. 60 minuten, vult de kandidaat een SCORE-formulier in. Hieruit dient kennis van de SCORE, metaprogramma's, metamodel, SOM-patronen, Miltontaal, logische niveaus, criteria en overtuigingen te blijken. Voor een 6 dienen minstens 5 van deze elementen goed

beschreven te zijn. Eenzijdige verslagen of bij gebrekkige observaties wordt een onvoldoende toegekend.

- Praktisch werk: in twee gesprekken van twee uur. Het eerste gesprek is op basis van de SCORE en is ervaringsgericht met in achtname van de diverse logische niveaus (ook overtuigingen, criteria en identiteit), metamodel, metaprogramma's en goed rapport. De kandidaat geeft aan het einde van het eerste gesprek aan wat het doel is, welke hindernissen er zijn, welke belemmerende overtuigingen, welke metaprogramma's spelen en welke interventie gekozen is voor het tweede gesprek.
- In het tweede gesprek wordt de interventie uitgevoerd. Ook daar is ervaringsgericht werken belangrijk, waarbij taalpatronen, logische niveaus en ankeren adequaat worden ingezet. De kandidaat laat zien flexibel te zijn in de aanpak en kan waar nodig de techniek los laten, zonder de structuur uit het oog te verliezen. Beide gesprekken worden samen beoordeeld. Voor een voldoende moet niet alleen min of meer procedureel correct gewerkt worden, maar is vooral afstemmen, leiden, gebruik van taalpatronen en het uitstralen van de vooronderstellingen van belang.
- Modelleringsopdracht: er is een modelleringsopdracht uitgevoerd, waarbij iemand van buiten de groep gemodelleerd is. Er wordt een verslag ingeleverd volgens de specificaties in de eindtermen en er is een presentatie in het laatste blok van ca. 15 minuten. Beoordeling is gebaseerd op het kiezen van de juiste brokgrootte, de aanwezigheid van criteria, overtuigingen, strategieën en een zintuiglijk specifieke beschrijving van de doelvaardigheid. Ook is er een LAB-profile-interview gedaan waarvan de bevindingen in het verslag zijn opgenomen. De presentatie in het slotblok dient beknopt te zijn en geeft blijk van zelfreflectie in het vergelijken van de doelvaardigheid in contrast met zelf.
- Eigen coachtechniek: op basis van een bestaande coachtechniek wordt een eigen techniek ontworpen, volgens de specificatie in de eindtermen. Deze wordt gepresenteerd tijdens de opleiding en gedemonstreerd. In de beoordeling worden zowel de resulterende techniek meegenomen als de uitvoering daarvan in de presentatie.
- Er is een verslag over de eigen persoonlijke ontwikkeling ingeleverd, met daarin: Hoe is het met de opleidingsdoelen gegaan? Welke interventies zijn er op toegepast? Welke overtuigingen is de kandidaat tegen gekomen? Hoe is de kandidaat daarmee omgegaan? In het algemeen: hoe is de kandidaat zelf veranderd in deze periode? In het verslag moet een beschrijving staan van 3 sessies: 2 uit de oefengroepen, één waar de kandidaat als coach gewerkt heeft en één waar de kandidaat als cliënt een sessie heeft meegemaakt. De derde sessie is met iemand van buiten de opleiding gevoerd. Dit verslag dient volledig te zijn, er wordt geen beoordeling buiten het voldoen aan de opdracht gegeven. Wij geloven dat je geen punten kunt geven voor de persoonlijke ontwikkeling die mensen hebben doorgemaakt.
- Als al deze onderdelen voldoende zijn (minimaal 6 punten en voldaan aan de opdracht van het persoonlijk verslag), is aan de exameneisen voldaan. Er geldt wel een aanwezigheidsnorm van 80%. Als daar ook aan voldaan is, krijgt de deelnemer het NLP masterpractitioner-certificaat.

Herkansing

Wanneer examenonderdelen onvoldoende zijn, hoeft alleen voor deze onderdelen herkanst te worden. Bij de practitioneropleiding geldt, dat het praktische werk, dan wel de observatie-opdracht,

herkanst kunnen worden bij de simulatie-opdracht. De kandidaat dient te laten zien, dat de feedback van de eerdere examenonderdelen is meegenomen en dat hij of zij in staat is om dat nu wel goed te doen.

Wanneer het desondanks nog niet voldoende is, vindt de herkansing plaats in overleg met één van de trainers, in bijzijn van een tweede examinerator. Wanneer bij de herkansing nog steeds onvoldoende wordt gepresteerd, wordt samen met de kandidaat gekeken hoe de afwezige kennis alsnog kan worden opgedaan. Pas daarna kan een volgende herkansing plaats vinden. Aan deze extra sessies zijn kosten verbonden, en wel het uurtarief van de trainer. Deze worden vooraf aan de kandidaat medegedeeld.

Beroep

De beslissing van de examineratoren samen is onherroepelijk. Wel kan, als de kandidaat het niet eens is met de uitslag, er een herexamen worden gedaan. Wanneer dit na een herkansing is, komen de kosten hiervan voor rekening van de kandidaat. Verder is het klachtenreglement van toepassing.